



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกองส่งเสริมวิชาการ
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกองส่งเสริมวิชาการ โดยให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองส่งเสริมวิชาการ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองส่งเสริมวิชาการ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2569 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569 กองส่งเสริมวิชาการ จึงได้จัดทำแบบประเมินผลของการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสรุปผลได้ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2	25
หญิง	6	75
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	1	12.5
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	4	50
พนักงานจ้างเหมาบริการ	3	37.5
อายุ		
น้อยกว่า 30 ปี	4	50
อายุ 30 – 40 ปี	3	37.5
อายุ 41 – 50 ปี	1	12.5
อายุ 51 ปีขึ้นไป	-	-

จากตารางที่ 1 พบว่า กองส่งเสริมวิชาการ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานจำนวนทั้งสิ้น 8 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้ประเมินส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 75 โดยผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ 50

รองลงมา คือ พนักงานจ้างเหมาบริการ คิดเป็นร้อยละ 37.5 และผู้ประเมินส่วนใหญ่ มีอายุน้อยกว่า 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนผู้ประเมิน รองลงมา คือ อายุ 30 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.5

ตารางที่ 2 ตารางแสดงระดับพฤติกรรม การส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(n = 8)

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับ พฤติกรรม
การประหยัดพลังงานและลดฟุ่มเฟือยการใช้ทรัพยากร				
1	ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งที่เลิกงาน	3.75	0.66	ปฏิบัติทุกครั้ง
2	ปิดเครื่องปรับอากาศทุกครั้งที่ออกจากห้องนานเกิน 1 ชั่วโมง	3.50	0.71	ปฏิบัติเกือบทุกครั้ง
3	ใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	3.75	0.43	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		3.67	0.60	ปฏิบัติทุกครั้ง
การส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์				
1	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	3.88	0.33	ปฏิบัติทุกครั้ง
2	การน้อมนำแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้	3.88	0.33	ปฏิบัติทุกครั้ง
3	เข้าร่วมกิจกรรมที่ตพระเกียรติต่างๆ	3.88	0.33	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		3.88	0.33	ปฏิบัติทุกครั้ง
จิตอาสา				
1	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดอย่างต่อเนื่อง	3.50	0.50	ปฏิบัติเกือบทุกครั้ง
2	เมื่อพบสิ่งของบนพื้นที่ส่วนกลาง ท่านจะประกาศหาเจ้าของ	3.75	0.43	ปฏิบัติทุกครั้ง
3	ช่วยเหลือผู้อื่นทุกครั้งที่มีโอกาส	3.63	0.48	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		3.36	0.47	ปฏิบัติทุกครั้ง
ความมีวินัยในการปฏิบัติงาน				
1	มาปฏิบัติงานตรงเวลา	3.38	0.48	ปฏิบัติทุกครั้ง
2	หมั่นเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ	3.75	0.43	ปฏิบัติทุกครั้ง
3	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนดไว้	3.88	0.33	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		3.67	0.42	ปฏิบัติทุกครั้ง
ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน				
1	ไม่รับสินน้ำใจเพื่อแลกกับการบริการที่รวดเร็ว	3.88	0.33	ปฏิบัติทุกครั้ง
2	ไม่นำสิ่งของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	3.88	0.33	ปฏิบัติทุกครั้ง
3	ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ เพื่อดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	3.88	0.33	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		3.88	0.25	ปฏิบัติทุกครั้ง

จากตารางที่ 2 พบว่า บุคลากรกองส่งเสริมวิชาการ มีพฤติกรรม การส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการประหยัดพลังงานและลดฟุ่มเฟือยการใช้ทรัพยากร อยู่ในระดับ

ปฏิบัติทุกครั้ง ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.60) ด้านการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.33) ด้านจิตอาสา อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.47) ความมีวินัยในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.42) และด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.33) สรุปว่า บุคลากรกองส่งเสริมวิชาการ มีระดับพฤติกรรมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบทั้ง 5 ด้าน อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง