

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	การประหยัดทรัพยากรและใช้ของ เท่าที่จำเป็น	บุคลากรกอง ส่งเสริมวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	บุคลากรภายใน กองส่งเสริม วิชาการ
	๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความ จำเป็นที่องค์กรต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินงานร่วมกันใน องค์กรและส่งเสริมให้บุคลากรได้มี ความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการอยู่ร่วมกันในองค์กร	บุคลากรกอง ส่งเสริมวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	
	๓. โครงการจิตอาสา	๑. ร่วมกิจกรรมเราทำความดีด้วยหัวใจ ๒. บริจาคโลหิต ๓. บริจาคสิ่งของ	บุคลากรกอง ส่งเสริมวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	จำนวนครั้งของการ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	น.ส.ชลธิชา บัวศรี น.ส.ภัสสรดา เพ็งพานิช
	๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันขับเคลื่อน กองส่งเสริมวิชาการ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนบุคลากรที่ รับทราบประกาศ	-	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	น.ส.ชลธิชา บัวศรี

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
	๕. แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน โดยมี เป้าหมายในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”	ปัญหาที่ยากแก้ ๑. การประหยัดทรัพยากรและใช้ของเท่าที่ จำเป็น ๒. การประหยัดพลังงานไฟฟ้า ความดีที่ยากทำ ๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ส่งเสริม และทำ กิจกรรมดีให้สังคม ๓. เศรษฐกิจพอเพียง ๔. ปฏิบัติตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย ๕. สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย			-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	บุคลากร ภายในกอง ส่งเสริม วิชาการ
	๖. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	รายงานผลตามกิจกรรมที่ดำเนินการ			-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	น.ส.ชลธิชา บัวศรี
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและองค์กร ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มี คุณธรรม	เพื่อยกย่องบุคคลที่มีคุณธรรม	๑ กิจกรรม	บุคลากรกองส่งเสริม วิชาการมีความ ประพฤติปฏิบัติได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ	-		บุคลากร ภายในกอง ส่งเสริม วิชาการ
	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม	เพื่อยกย่องหน่วยงานที่มีคุณธรรม	๑ กิจกรรม	กองส่งเสริมวิชาการ ร่วมกิจกรรมที่มี คุณธรรมจริยธรรมใน มหาวิทยาลัย			
๑.๓ ส่งเสริม และ สนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑. กิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ของพระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๒. กิจกรรมส	๒ กิจกรรม	บุคลากรกองส่งเสริม วิชาการ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐			

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
	กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมและประเพณี	๑. กิจกรรมลอยกระทง ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันคล้าย วันพระบรมราชสมภพ ของพระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่	๓ กิจกรรม	บุคลากรกองส่งเสริม วิชาการ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐			บุคลากรภายใน กองส่งเสริม วิชาการ

- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไก ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	ประหยัด รอบคอบ ลดฟุ่มเฟือย การใช้ทรัพยากร	ร้อยละ ๘๐ ของ กองส่งเสริมวิชาการ ใช้ทรัพยากรเท่าที่ จำเป็น	บุคลากรกองส่งเสริม วิชาการมีส่วนร่วมใน การประหยัด ทรัพยากร	-		บุคลากรภายใน กองส่งเสริม วิชาการ
	๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	เพื่อพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ กองส่งเสริมวิชาการอย่างเป็น รูปธรรม		๓ คู่มือ	บุคลากรกองส่งเสริม วิชาการ และบุคคล ภายนอกมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ คู่มือ		

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑ องค์ความรู้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	น.ส.ชลธิชา บัวศรี
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	จำนวนช่องทางที่ เผยแพร่ ๔ ช่องทาง Website, tiktok facebook, line	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	น.ส.มัทธิกา วิทยา น.ส.ภัสสรดา เพ็ง พานิช

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”