

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริม พัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณธรรม	๕ คน	คณะมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่ จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม	-	พ.ย. ๖๘	คนบตี
	๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน - กิจกรรม ๕ ส	เพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐานเพื่อ องค์กรและสังคม บุคลากรใน หน่วยงาน	๕ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน จิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม		ต.ค.๖๘ – ก.ย. ๖๙	กลุ่มวิจัยและประกัน คุณภาพ นางสาว ปิยนันท์ พานิชนอก
	๓.กิจกรรมจิตอาสา	ร่วมจิตอาสากับมหาวิทยาลัยฯ	๕ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และมี ความสามัคคี ภายในคณะ	-	ต.ค.๖๘ – ก.ย. ๖๙	กลุ่มมาตรฐานการก ศึกษา นางสาว ยิ่งเงิน เจริญศิริ
	๔.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๕ คน	คณะมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่ จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม		ต.ค.๖๘ – ก.ย. ๖๙	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปนางอรอุมา ภักดีพันดอน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประ มาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชยบุคคลที่มีคุณธรรม ภายในคณะ	ได้บุคคลที่เป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรมภายใน คณะ	มีแรงจูงใจ ในการ ทำงาน และเป็น ต้นแบบบุคคลที่มี คุณธรรมภายในคณะ	-	ต.ค.๖๘ – ก.ย. ๖๙	คณบดี
	๒.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชยหน่วยงานที่มี คุณธรรม	ได้บุคคลที่เป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรมภายใน หน่วยงาน	มีแรงจูงใจ ในการ ทำงาน และเป็น ต้นแบบภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค.๖๘ –ก.ย. ๖๙	คณบดี
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมในวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕ คน	บุคลากรในคณะเกิด ความจงรักภักดีและมี ความสัมพันธ์ที่ดีใน การร่วมการทำงานใน คณะ	-	ต.ค.๖๘ –ก.ย. ๖๙	คณบดี ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกคน
	๒. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี	เพื่อสืบสานวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณีและเกิดความสามัคคีในหมู่ คณะและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีใน คณะ	๕ คน	บุคลากรได้สืบสานวิถี วัฒนธรรมและ ประเพณี เกิดความ สามัคคีในหมู่คณะ	-	ต.ค.๖๘ –ก.ย. ๖๙	คณบดี ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกคน

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนา กลไกในการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต - การประหยัด พลังงานน้ำ พลังงานไฟฟ้า - การลดการใช้ โฟม แก้วน้ำ พลาสติก	เพื่อให้บุคลากรนำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือดำเนินการควบคุม การ ใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในคณะ อย่าง ประหยัดและเห็นคุณค่า	ร้อยละบุคลากร ที่นำเอาหลัก เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการ	บุคลากรภายในคณะมีการ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ควบคุมการใช้ทรัพยากร ต่าง ๆ ในคณะ อย่าง ประหยัดและเห็นคุณค่า	-	ต.ค.๖๘ –ก.ย. ๖๙	กลุ่ม มาตรฐาน การศึกษา นางสาวยิ่งเงิน เจริญศิริ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑.การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้การ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนองค์ความรู้	-	-	ต.ค.๖๘ –ก.ย. ๖๙	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป นางอรอุมา ภักดีพันดอน
	๒.การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางที่ เผยแพร่ อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	-	-	ต.ค.๖๘ –ก.ย. ๖๙	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป นางอรอุมา ภักดี พันดอน

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”