



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน) ร้อยละ	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	๓	๔๒.๘๕
หญิง	๔	๕๗.๑๔
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	๑	๑๔.๒๘
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๓	๔๒.๘๕
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๓	๔๒.๘๕
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๒	๒๘.๕๗
๓๐-๔๐ ปี	๔	๕๗.๑๔
๔๑-๕๐ ปี	๑	๑๔.๒๘
๕๑ ปีขึ้นไป	-	-

จากตารางที่ ๑ พบว่า สำนักกีฬา มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบ ประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๕ เพศหญิง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ โดยเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๘ ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๕ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๕ และผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ อายุ ๓๐-๔๐ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๘

**ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ**

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
<b>ด้านความพอเพียง ค่าเฉลี่ย ๓.๗๕ (ทั้ง ๓ ข้อ)</b>			
๑	ใช้ชีวิตอุทิศตนทำงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๘๕	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๘๕	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๕๗	ทุกครั้ง
<b>ด้านวินัย ค่าเฉลี่ย ๓.๖๖ ทั้ง ๓ ข้อ</b>			
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๕๗	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๕๗	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๘๕	ทุกครั้ง
<b>ด้านสุจริต ค่าเฉลี่ย ๓.๗๐ ทั้ง ๓ ข้อ</b>			
๗	รู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	๓.๔๒	เกือบทุกครั้ง
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๘๕	ทุกครั้ง
๙	ยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๓.๘๕	ทุกครั้ง
<b>ด้านจิตอาสา ค่าเฉลี่ย ๓.๗๑ ทั้ง ๓ ข้อ</b>			
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๗๑	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๓.๔๒	เกือบทุกครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
<b>ด้านกตัญญู ค่าเฉลี่ย ๓.๙๐ ทั้ง ๓ ข้อ</b>			
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๘๕	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๘๕	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า สำนักกีฬา มีพฤติกรรมด้านความพอเพียงเป็นเกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๕ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๖ มีพฤติกรรมด้านสุจริต ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๐ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๑ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๐