



รายงานผล การดำเนินการและถอดบทเรียนจาก การดำเนินงานองค์การคุณธรรม กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองบริหารงานกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการดำเนินการและถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองบริหารงานกลาง ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ประกอบด้วย กิจกรรม จำนวน ๙ กิจกรรม ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารงานกลาง
๒. การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.
๓. การรณรงค์การประหยัดการใช้ทรัพยากร
๔. การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาบริการสาธารณะ
๕. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม
๖. การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม
๗. การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณีวัฒนธรรมไทย
๘. การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรม ระหว่างกองบริหารงานกลางกับหน่วยงาน
ในส่วนกลาง
๙. การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตกิจกรรม
ประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

๑. บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรนำวัฒนธรรมไทยที่ดีมาใช้ และส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณี
๓. บุคลากรเห็นความสำคัญในการจัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี
๔. บุคลากรมีจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด

ปัญหาและอุปสรรค และแนวทางการพัฒนา

ปัญหาและอุปสรรค

ในการดำเนินกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องด้วยภาระงานของบุคลากรที่มีปริมาณมาก

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการสร้างให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดี

กิจกรรมที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารงานกลาง

๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

ผลการดำเนินการ :

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรในกองบริหารงานกลาง มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในกองบริหารงานกลาง มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองบริหารงาน กลาง	เพื่อให้พื้นที่การปฏิบัติงาน สะอาด ปลอดภัย และมี สภาพแวดล้อมที่ดี ช่วย ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ	แผนปฏิบัติการ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๒. การจัดสภาพแวดล้อม ภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.	เพื่อจัดสภาพแวดล้อม ภายในสำนักงานของ กองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส. ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในกอง บริหารงานกลางมีการจัด สภาพแวดล้อมภายในตามหลัก ๕ ส.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๓. การรณรงค์ การ ประหยัดการใช้ ทรัพยากร	เพื่อรณรงค์การประหยัดการ ใช้ทรัพยากรภายใน สำนักงานกองบริหารงาน กลาง	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในกอง บริหารงานกลางมีการประหยัด การใช้ทรัพยากร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๔. การส่งเสริมกิจกรรม จิตอาสาบริการสาธารณะ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริการสาธารณะ	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการ สาธารณะ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่ม อำนาจการ และงานพิธี

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้บุคลากร หน่วยงาน มี พลังบวกในการปฏิบัติตน	๑ คน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม	เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติราชการและประพฤติ ปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ของ ส่วนราชการสืบไป	๑ หน่วยงาน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	การส่งเสริมการจัดและการ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ และ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างจิตสำนึก ความภาคภูมิใจในประเพณี วัฒนธรรมไทย	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กองบริหารงานกลางเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญของชาติและ ประเพณีวัฒนธรรมไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่ม อำนวยการ และงานพิธี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นมีค่า/น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน / ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด จำนวนกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
พัฒนากลไกในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	๑. การนำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ปฏิบัติราชการและการ ดำเนินชีวิต - กิจกรรมประหยัดการใช้ ทรัพยากรและพลังงาน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึง คุณค่าของการใช้ทรัพยากรและ พลังงาน	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรคุณธรรม และกลุ่มงาน คุณธรรม มี คุณลักษณะด้าน คุณธรรมจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรในกองบริหารงานกลาง ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนองค์ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของกอง บริหารงานกลาง	เพื่อถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรมของกอง บริหารงานกลาง จาก กิจกรรมที่กำหนด	องค์ความรู้จาก ๕ กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม	กองบริหารงานกลางมีองค์ ความรู้ที่ส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ ตามแผนการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารงานกลาง	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ตามแผนการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกอง บริหารงานกลาง	ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ องค์ ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กองบริหารงานกลางมีการ เผยแพร่องค์ความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นสายสัมพันธ์ อักษรผ่านช่องทางออนไลน์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”

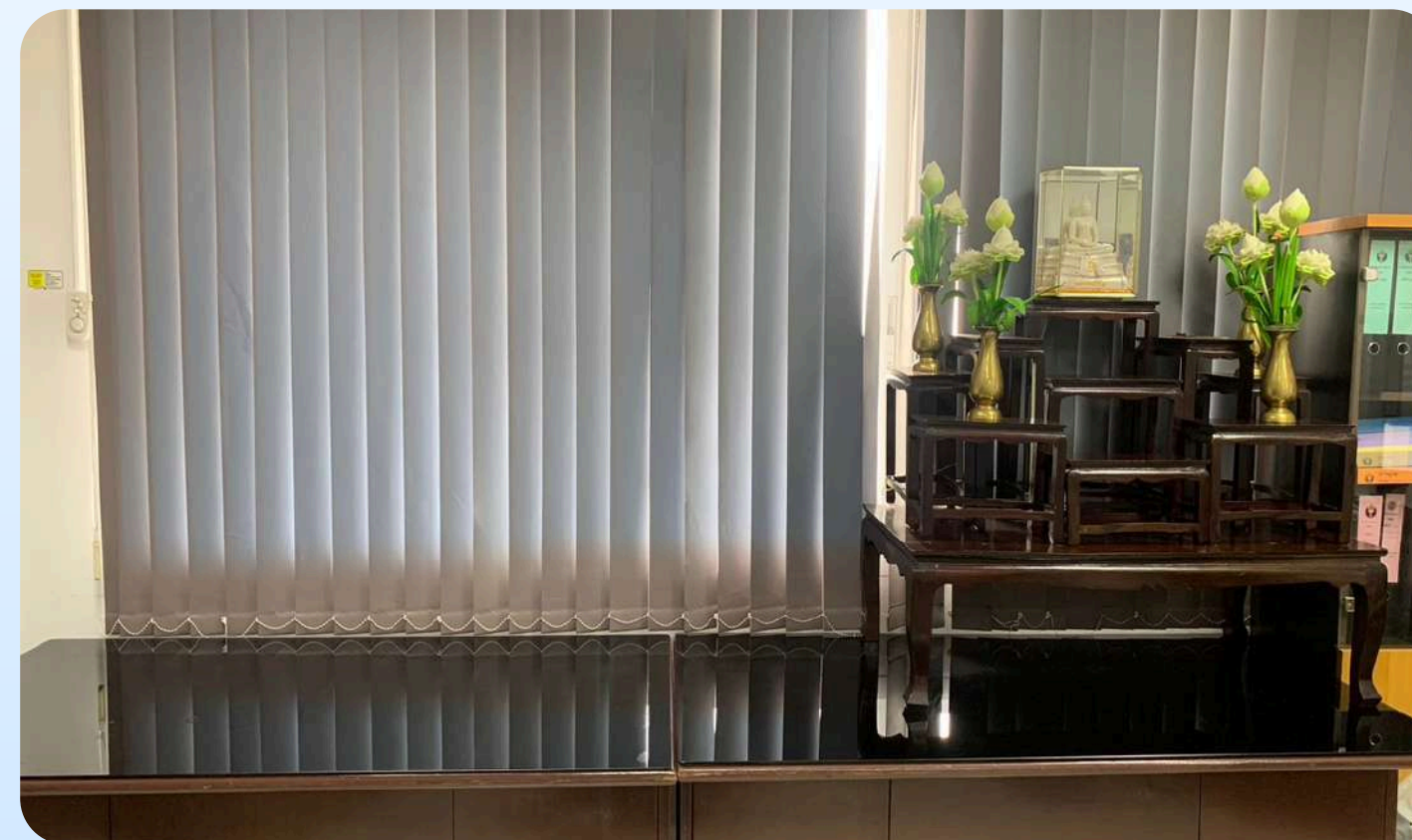
กิจกรรมที่ ๒ การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.

ผลการดำเนินการ :

Before



After



กิจกรรมที่ ๒ การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.

ผลการดำเนินการ :

Before



After



กิจกรรมที่ ๒ การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.

ผลการดำเนินการ :

Before



After



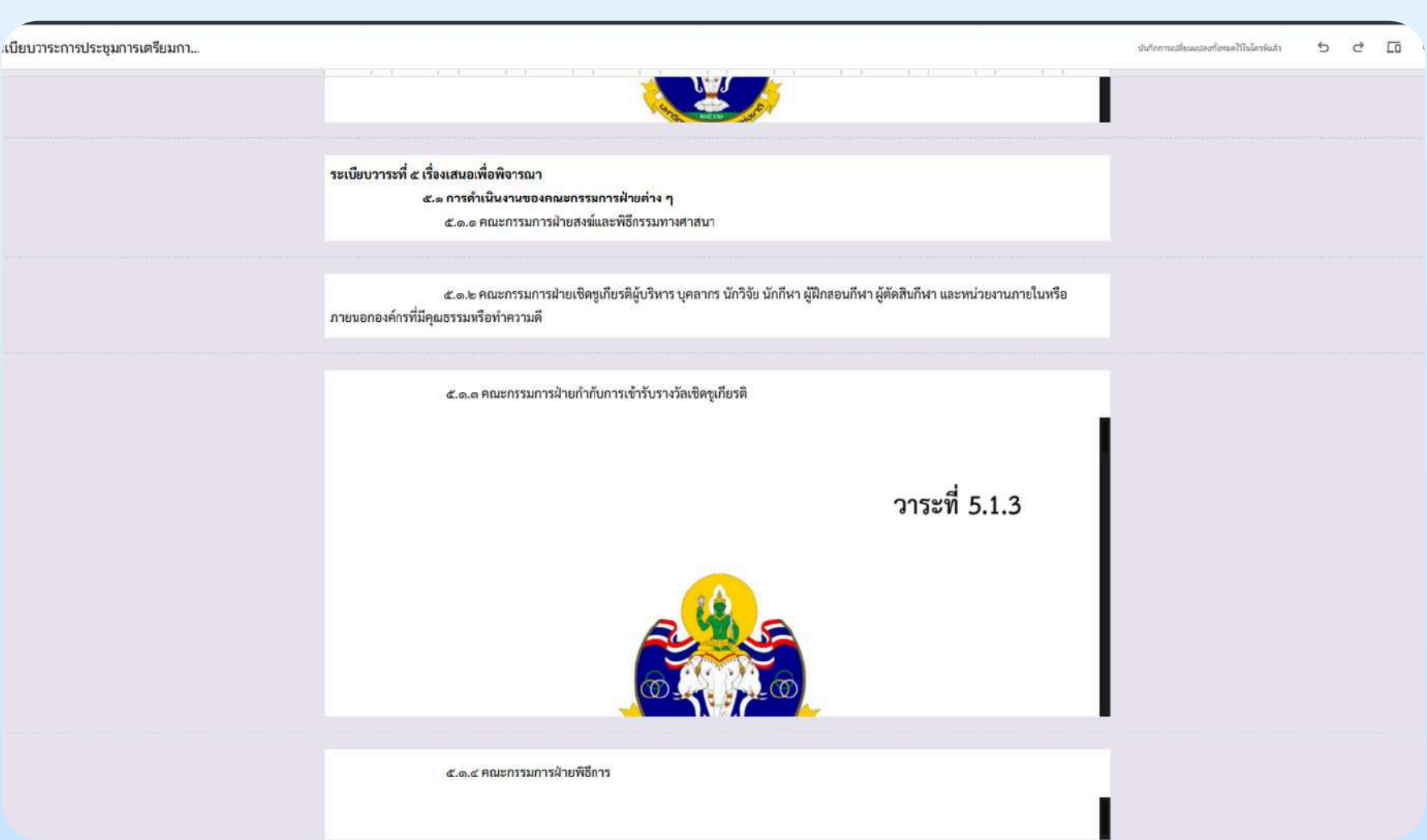
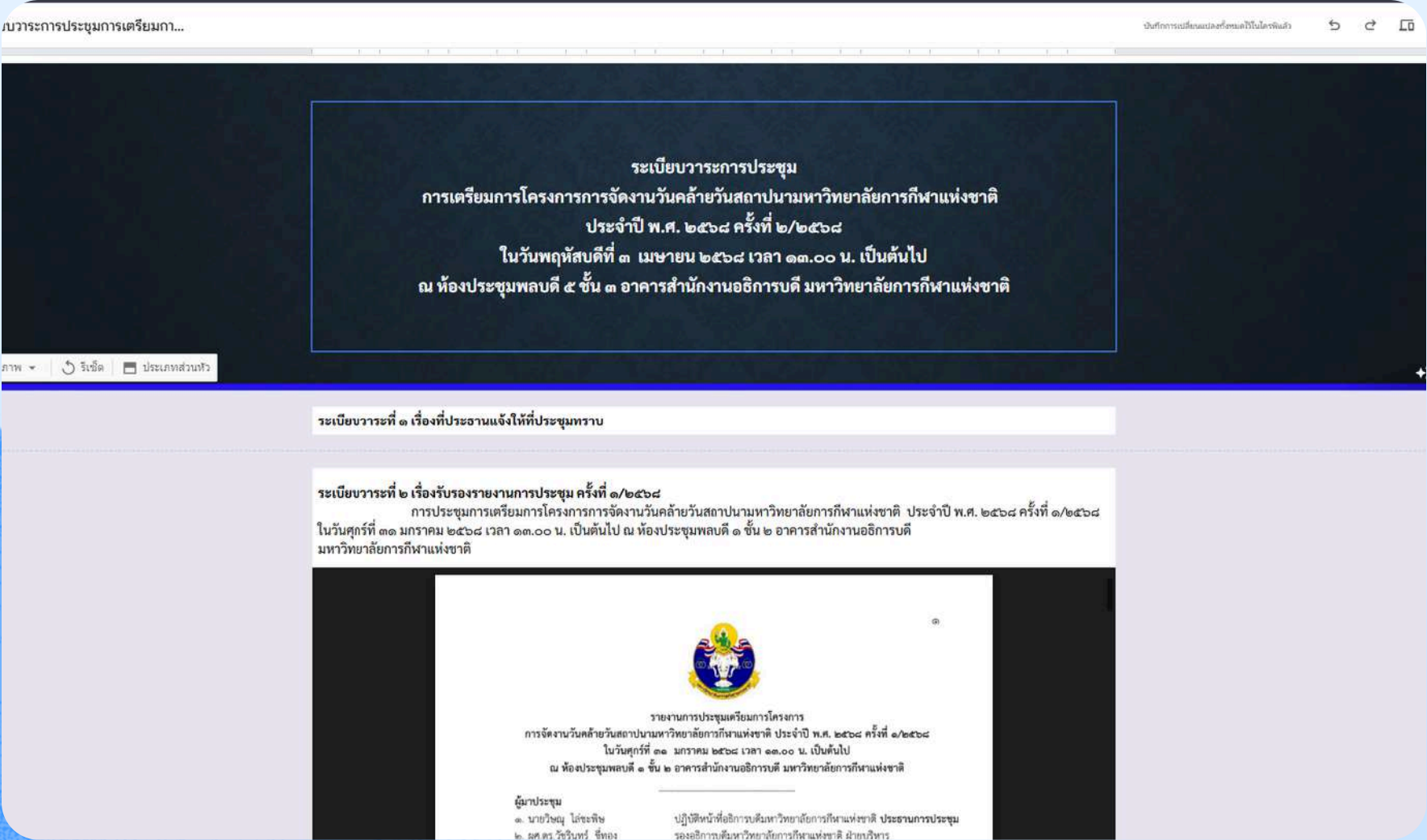
กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์การประหยัดการใช้ทรัพยากร

ผลการดำเนินการ : กองบริหารงานกลางได้ดำเนินการจัดการจัดประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนและพัฒนาสำนักงานอธิการบดีสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green TNSU Office of the President)

กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์การประหยัดการใช้ทรัพยากร

ผลการดำเนินการ : กองบริหารงานกลาง ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน โดยการประชุมต่าง ๆ เช่น การประชุมราชการผู้บริหารมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ การประชุมผู้บริหารในสำนักงานอธิการบดี การประชุมผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี และการประชุมในภารกิจของกองบริหารงานกลาง เป็นต้น โดยการลดการใช้กระดาษ ทั้งนี้ ในการประชุมต่าง ๆ กองบริหารงานกลาง จะดำเนินการจัดทำระเบียบวาระการประชุมผ่านทาง Google Site และส่งลิงค์ระเบียบวาระการประชุมทางไลน์ให้ผู้เข้าร่วมประชุม ให้ผู้เข้าร่วมประชุมดูเอกสารประกอบประชุมใน Google Site

ตัวอย่าง



กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาบริการสาธารณะ

ผลการดำเนินการ :



กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาบริการสาธารณะ

ผลการดำเนินการ :



๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ ๕ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม

ผลการดำเนินการ :



๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ ๖ การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม

ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี

กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินการ :



แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมที่ ๘ การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรม ระหว่างกองบริหารงานกลางกับ หน่วยงานในส่วนกลาง

ผลการดำเนินการ : กองบริหารงานกลาง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบและกิจกรรมการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมของกองบริหารงานกลางกับหน่วยงานอื่นในส่วนกลาง
คือ กองตรวจสอบภายใน ในเรื่องของการลดการใช้กระดาษ ทั้งนี้
ในการประชุมต่าง ๆ จะดำเนินการจัดทำระเบียบวาระการประชุมผ่าน
ทาง Google Site และส่งลิงค์ระเบียบวาระการประชุมทางไลน์ให้ผู้เข้าร่วม
ประชุมแทน ให้ผู้เข้าร่วมประชุมดูเอกสารประกอบประชุมใน Google Site

๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๙ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต กิจกรรมประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

ผลการดำเนินการ :



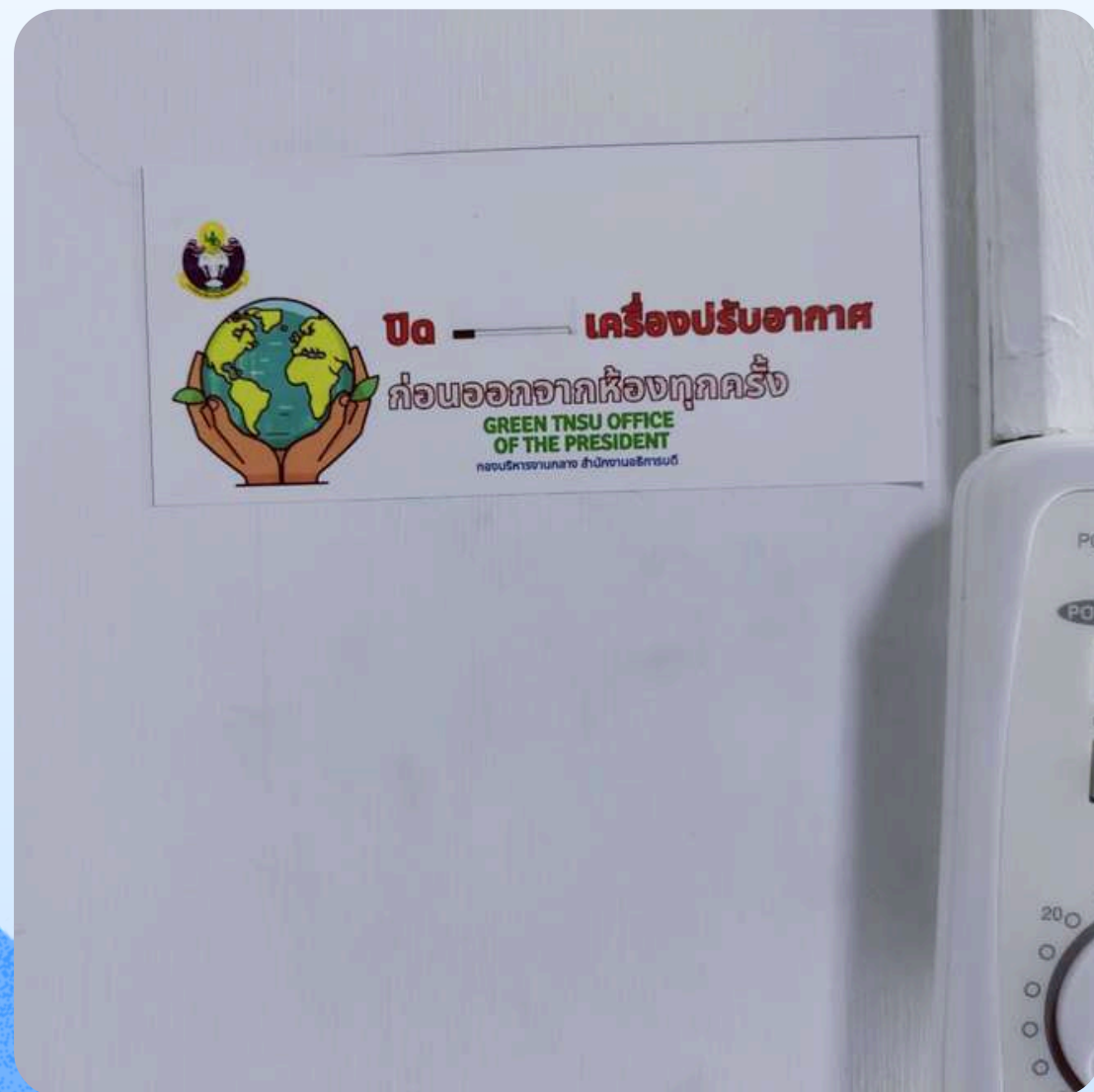
กิจกรรมที่ ๙ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต กิจกรรมประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

ผลการดำเนินการ :



กิจกรรมที่ ๙ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต กิจกรรมประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

ผลการดำเนินการ :



แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

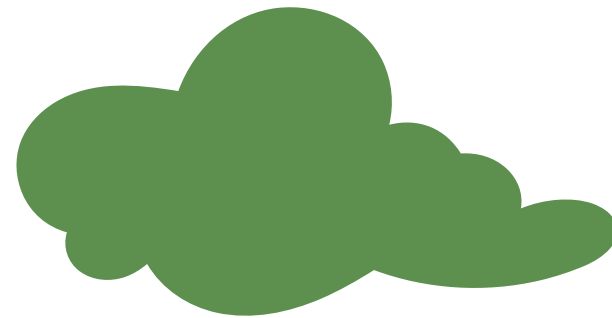
พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

**กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ
กองบริหารงานกลาง**

ผลการดำเนินการ : ตามการรายงานการดำเนินการฯ

**กิจกรรมที่ ๒ การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกองบริหารงานกลาง**

ผลการดำเนินการ : การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่



GREEN TNSU OFFICE OF THE PRESIDENT

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

