



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๗	๓๘.๘๙
หญิง	๑๑	๖๑.๑๑
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๒	๑๑.๑๑
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๓	๑๖.๖๗
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๑๓	๗๒.๒๒
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑๐	๕๕.๕๖
๓๐-๔๐ ปี	๕	๒๗.๗๘
๔๑-๕๐ ปี	๑	๕.๕๖
๕๑ ปีขึ้นไป	๒	๑๑.๑๑

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองบริหารงานกลาง มีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๑ เพศชาย จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๙ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๒ และผู้ตอบแบบประเมิน มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ อายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๘ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง

๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง

๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง

๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
ด้านความพอเพียง		๓.๗๔	ทุกครั้ง
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๗๘	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๘๓	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๖๑	ทุกครั้ง
ด้านวินัย		๓.๖๙	ทุกครั้ง
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๖๑	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๖๑	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๘๓	ทุกครั้ง
ด้านสุจริต		๑.๙๔	บางครั้ง
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๑.๐๐	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๘๓	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๐๐	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา		๓.๖๗	ทุกครั้ง
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๖๑	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๓.๔๔	เกือบทุกครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๙๔	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู		๓.๘๑	ทุกครั้ง
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๘๙	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๗๒	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๘๓	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองบริหารงานกลาง มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๔ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๙ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๙๔ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๗ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๑