

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรในกองบริหารงานกลาง มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในกองบริหารงานกลาง มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองบริหารงาน กลาง	เพื่อให้พื้นที่การปฏิบัติงาน สะอาด ปลอดภัย และมี สภาพแวดล้อมที่ดี ช่วย ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ	แผนปฏิบัติการฯ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๒. การจัดสภาพแวดล้อม ภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.	เพื่อจัดสภาพแวดล้อม ภายในสำนักงานของ กองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส. ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในกอง บริหารงานกลางมีการจัด สภาพแวดล้อมภายในตามหลัก ๕ ส.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๓. การรณรงค์การ ประหยัดการใช้ ทรัพยากร	เพื่อรณรงค์การประหยัดการ ใช้ทรัพยากรภายใน สำนักงานกองบริหารงาน กลาง	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในกอง บริหารงานกลางมีการประหยัด การใช้ทรัพยากร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๔. การส่งเสริมกิจกรรม จิตอาสาบริการสาธารณะ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริการสาธารณะ	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการ สาธารณะ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่ม อำนวยการ และงานพิธี

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์การด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้บุคลากร หน่วยงาน มี พลังบวกในการปฏิบัติตน	๑ คน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม	เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติราชการและประพฤติ ปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ของ ส่วนราชการสืบไป	๑ หน่วยงาน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	การส่งเสริมการจัดและการ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ และ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างจิตสำนึก ความภาคภูมิใจในประเพณี วัฒนธรรมไทย	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กองบริหารงานกลางเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญของชาติและ ประเพณีวัฒนธรรมไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่ม อำนวยการ และงานพิธี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นมีค่า/น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน / ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด จำนวนกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
พัฒนากลไกในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	๑. การนำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ปฏิบัติราชการและการ ดำเนินชีวิต - กิจกรรมประหยัดการใช้ ทรัพยากรและพลังงาน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึง คุณค่าของการใช้ทรัพยากรและ พลังงาน	บุคลากร จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรคุณธรรม และกลุ่มงาน คุณธรรม มี คุณลักษณะด้าน คุณธรรมจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรในกองบริหารงานกลาง ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนองค์ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของกอง บริหารงานกลาง	เพื่อถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรมของกอง บริหารงานกลาง จาก กิจกรรมที่กำหนด	องค์ความรู้จาก ๕ กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม	กองบริหารงานกลางมีองค์ ความรู้ที่ส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ ตามแผนการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารงานกลาง	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ตามแผนการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกอง บริหารงานกลาง	ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ องค์ ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กองบริหารงานกลางมีการ เผยแพร่องค์ความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นลายลักษณ์ อักษรผ่านช่องทางออนไลน์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”