



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|----------------------|------------|--------|
| เพศ | | |
| ชาย | ๑ | ๑๔.๒๙ |
| หญิง | ๖ | ๘๕.๗๑ |
| ผู้ประเมิน | | |
| ข้าราชการ | ๑ | ๑๔.๒๙ |
| ลูกจ้างประจำ | - | - |
| พนักงานราชการ | ๒ | ๒๘.๕๗ |
| พนักงานจ้างเหมาเอกชน | ๔ | ๕๗.๑๔ |
| อายุ | | |
| น้อยกว่า ๓๐ ปี | ๑ | ๑๒.๕๐ |
| ๓๑-๔๐ ปี | ๖ | ๗๕.๐๐ |
| ๔๑-๕๐ ปี | ๑ | ๑๒.๕๐ |
| ๕๑ ปีขึ้นไป | - | - |

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๗ คน ตอบแบบประเมินทั้งหมด ๗ คน ข้อมูลพบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ รองลงมา เป็นเพศชาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ด้านสถานภาพผู้ประเมิน พบว่าส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ด้านอายุ พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาคือช่วงอายุ น้อยกว่า ๓๐ ปี และช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ช่วงละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ เท่ากัน

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

| | | |
|-------------|-------------|--------------------------------------|
| ๓.๕๑ - ๔.๐๐ | หมายความว่า | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง |
| ๒.๕๑ - ๓.๕๐ | หมายความว่า | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง |
| ๑.๕๑ - ๒.๕๐ | หมายความว่า | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |
| ๑.๐๐ - ๑.๕๐ | หมายความว่า | บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย |

| ข้อ | คำถาม | ค่าเฉลี่ย | ระดับ พฤติกรรม |
|------------------------|---|-------------|-------------------|
| ด้านความพอเพียง | | ๓.๘๕ | ทุกครั้ง |
| ๑ | ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และเหมาะสม | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๒ | ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว | ๓.๕๗ | ทุกครั้ง |
| ๓ | มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ด้านวินัย | | ๓.๘๐ | ทุกครั้ง |
| ๔ | มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน) | ๓.๔๒ | ทุกครั้ง |
| ๕ | แต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๖ | ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ด้านสุจริต | | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๗ | รู้สึกสบายใจเมื่อทำผิดกฎระเบียบ ถึงแม้จะไม่มีใครทราบ | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๘ | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๙ | ปฏิบัติงานที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ด้านจิตอาสา | | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๑๐ | มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๑๑ | เมื่อเห็นผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ ท่านจะรีบเข้าไปช่วยเหลือในทันที | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๑๒ | เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ด้านกตัญญู | | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๑๓ | ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๑๔ | หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |
| ๑๕ | มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย | ๔.๐๐ | ทุกครั้ง |

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ มีพฤติกรรมอยู่ในระดับ แสดง “ทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู มี ”พฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ ๔.๐๐ รองลงมา คือ ด้านความพอเพียง มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๕ และด้านวินัย มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๐ ซึ่งทั้งหมดอยู่ในระดับ ”แสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง“