

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกิจการนักเรียน นักศึกษาและกิจการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ	เพื่อให้พื้นที่ปฏิบัติงานให้มีความสะอาดปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	แผนปฏิบัติการ ฯ	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน - กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อจัดระเบียบขององค์กรของตนเองให้เกิดประโยชน์สูงสุดและนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้ และเพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด และมีระเบียบเรียบร้อย	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรเกิดความร่วมใจในการจัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อยทำให้พื้นที่ปฏิบัติงานน่าอยู่มากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรมความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศ ฯ	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๔. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อส่วนรวมและการทำงานร่วมกันเป็นทีม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๕. กิจกรรม ๓R รู้คุณค่าทรัพยากร	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ลดปริมาณขยะและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามหลัก ๓R ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง และนำวัสดุกลับมาใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๖. กิจกรรมรณรงค์การประหยัดพลังงาน	๑. เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ๒. เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามแนวนโยบายภาครัฐ และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรต้นแบบด้านการอนุรักษ์พลังงาน	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและเหมาะสม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้าน การส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติบุคลากรที่มีคุณธรรม ในหน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำ คุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมขององค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและ ตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑ คน	๑. เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร ในองค์กร บุคลากรได้รับการ คัดเลือก อย่างน้อย ๑ ราย ๒. บุคลากรในหน่วยงานเห็นคุณค่า ของการประพฤติปฏิบัติตนตาม หลัก คุณ ธรรม และ ส ร้ า ง คุณประโยชน์ต่อส่วนรวม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ หน่วยงาน	หน่วยงานมีความมุ่งมั่นในการ พัฒนาการดำเนินงานตามหลัก คุณธรรม อันนำไปสู่การสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. กิจกรรมส่งเสริมสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในความ เป็นไทย มีความจงรักภักดีต่อ สถาบันของชาติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. กิจกรรมร่วมสืบสาน ประเพณี สงกรานต์ สรงน้ำ พระ รดน้ำดำหัว ผู้อาวุโส	๑. เพื่อเป็นการขอพรจากผู้อาวุโส ความเป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นปี ใหม่ไทยและเป็นการแสดงความ เคารพต่อบิดา มารดา หรือผู้มี พระคุณ เพื่อขอโทษต่อสิ่งที่เคย ล่วงเกินทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งที่ตั้งใจ หรือไม่ได้ตั้งใจ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือ ว่าลับหลัง	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรในองค์กรสืบทอด วัฒนธรรมและประเพณีด้วยการ อนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์แบบ ดั้งเดิม และส่งเสริมให้มีความสำคัญ กับผู้สูงอายุและวันครอบครัว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
- เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
- ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนากลไกเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจและ เผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์ภายใน หน่วยงาน	๑. เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กร ได้รับความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียง ด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความ กตัญญู การมีจิตสาธารณะ และสำนึก รับผิดชอบต่อสังคมให้กับ นักเรียน นักศึกษา หรือประชาชนทั่วไป	ประชาสัมพันธ์ลงในเพจและ เว็บไซต์ จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรม ต้นแบบ และเป็นองค์ความรู้ เพื่อนำมาปรับใช้ใน หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
๒.๒ พัฒนากลไกในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ใน การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต - กิจกรรม “ทำอาหารทานเอง ลด รายจ่าย สร้างวิถีพอเพียง”	เพื่อเป็นการดำเนินชีวิตแบบปกติธรรมดา โดยบุคลากรของหน่วยงานจะต้องเริ่มสร้าง ความพอเพียงให้เกิดขึ้นในการดำเนินชีวิต ของแต่ละบุคคล ทั้งการสร้างความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ ดีขึ้น เรียบง่าย ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตตาม กำลังความสามารถของตนเอง	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำความรู้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปเป็นรากฐานของ วิถีชีวิตและวิถีปฏิบัติในการ ดำเนินชีวิตได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ๑.๑ กิจกรรมทางปัญญาส่งเสริม การให้ทานด้านความรู้	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ จริยธรรม คุณธรรม ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑ องค์กรความรู้	บุคลากรในหน่วยงานมี พฤติกรรมสะท้อน คุณธรรม ๕ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันทุจริต แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจใน การประเมินองค์กรคุณธรรมตาม เกณฑ์การประเมินของสถาบัน พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	จำนวนช่องที่เผยแพร่ ๓ ช่องทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และออนไลน์	คุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”