



การถอดบทเรียนการดำเนินการองค์การคุณธรรม
กองตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกองตรวจสอบภายในให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

กิจกรรมที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ : [แผนการปฏิบัติงานฯ](#)

กิจกรรมที่ ๒ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินการ : [การประกาศเจตนารมณ์](#)

กิจกรรมที่ ๓ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัดขึ้น

ผลการดำเนินการ :



กิจกรรมที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรม ประเพณี

ผลการดำเนินการ :



กิจกรรมที่ ๕ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และ

กิจกรรมที่ ๖ การยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินการ :

ประชาสัมพันธ์

กองตรวจสอบภายใน

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



บุคลากร
คุณธรรมต้นแบบ
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

น.ส.รัตนกรณ์ กุงโรสง
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

กองตรวจสอบภายใน



มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ได้จัดงานการประชุมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรศักดิ์ วิชาлагรณ์ อธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นประธานพิธีเปิดในการประชุม ได้มีพิธีมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ที่ถูกคัดเลือกเป็นบุคลากรคุณธรรมต้นแบบและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รางวัลบุคลากรต้นแบบ



หน่วยงานต้นแบบ



กองตรวจสอบภายใน

☎ ๐ ๓๘๐๕ ๔๒๓๙ ✉ Internal.audit.tnsu@gmail.com

“ โดยการมอบรางวัลบุคลากรต้นแบบของกองตรวจสอบภายใน คือ นางสาวรัตนกรณ์ กุงโรสง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และรางวัลใน ส่วนของหน่วยงานต้นแบบ คือ กลุ่มบริหารทั่วไปของกองตรวจสอบภายใน โดยน้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดำรงมา ภายใต้คุณธรรมต้นแบบ 5 ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมจิตสาธารณะ

ผลการดำเนินการ :



กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ :



กิจกรรมที่ ๓ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

ผลการดำเนินการ : บุคลากรภายในกองนำความรู้ของหลักการมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน



กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)

ผลการดำเนินการ : [การเผยแพร่การติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ](#)

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ : [การถอดบทเรียน Facebook](#)

กิจกรรมที่ ๒ การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ :
 ๑. [การเผยแพร่](#)
 ๒. [Facebook](#)
 ๓. [Tiktok](#) กองตรวจสอบภายใน

การถอดบทเรียนการดำเนินการองค์คุณธรรม กองตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองตรวจสอบภายใน ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

๑. บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรน้อมนำวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมและประเพณี
๓. บุคลากรเกิดความร่วมใจในการจัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อยทำให้พื้นที่ปฏิบัติงานน่าอยู่มากขึ้น
๔. บุคลากรมีค่านิยมจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด
๕. บุคลากรมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อส่วนร่วมละการทำงานร่วมกันเป็นทีม

ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรมีจำนวนน้อย ซึ่งมีเพียงแค่ ๔ คน และมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมบางกิจกรรมไม่ต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา

เน้นสร้างเครือข่ายโดยการทำความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อช่วยกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรทั้งภายในและภายนอก กองตรวจสอบภายใน ให้การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ปลุกฝังจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงบางโครงการ/กิจกรรมที่มีขนาดใหญ่ด้วยจำนวนบุคลากรภายในกอง อาจดำเนินการได้ยากลำบาก ก็จะได้มีเครือข่ายช่วยขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรืออาจได้ช่วยสนับสนุนเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรมต่างๆด้วย