

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

| โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย                                  |  | งบประมาณ (บาท)             | ระยะเวลาดำเนินการ          | หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ                               |
|---|--|---|--|----------------------------|----------------------------|--|
|   |  | เชิงปริมาณ                                | เชิงคุณภาพ   |                            |                            |  |
| ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน                              | เพื่อส่งเสริม พัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม       | แผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ แผน | มีกิจกรรมในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม                           | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – มกราคม ๒๕๖๙  | คณบดีคณะศิลปศาสตร์<br>ผศ.อิศเรศร์ ไชยะ                       |
| ๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม                   | ประกาศฯ                                   | คณะมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – มกราคม ๒๕๖๙  | กลุ่มบริหารทั่วไป<br>น.ส.ชุลีรัตน์ สุธาฤกษ์                  |
| ๓. กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์                    | เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์           | ๒ กิจกรรม<br>๔ คน                         | บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                    | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | ทุกกลุ่มงาน/<br>บุคลากรทุกคน                                 |
| ๔. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมและประเพณี  | เพื่อสืบสานวิถีวัฒนธรรมและประเพณีและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะและสร้างสัมพันธภาพที่ดีในคณะ | ๒ กิจกรรม<br>๔ คน                         | บุคลากรได้สืบสานวิถีวัฒนธรรมและประเพณี เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ        | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | กลุ่มวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา<br>น.ส.มุกกรินทร์ เส็งกล้า |

| โครงการ/กิจกรรม                                   | วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม                              | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ (บาท)             | ระยะเวลาดำเนินการ          | หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ                              |
|---|---|------------|---|----------------------------|----------------------------|---|
|   |   | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ  |                            |                            |   |
| ๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม    | เพื่อยกย่องชมเชยบุคคลและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในคณะ | ๑ คน       | มีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบบุคคลที่มีคุณธรรมภายในคณะ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | กลุ่มมาตรฐานการศึกษา<br>น.ส.ธันวรัตน์ เข้มวิชัย             |
| ๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม | เพื่อยกย่องชมเชยกลุ่มงานที่มีคุณธรรม                        | ๑ หน่วยงาน | มีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบภายในหน่วยงาน             | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | กลุ่มวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา<br>น.ส.มุกกรินทร์ เส็งล้ำ |

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

| โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ (บาท)                     | ระยะเวลาดำเนินการ          | หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ             |
|---|---|------------|---|------------------------------------|----------------------------|--|
|   |   | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ  |                                    |                            |  |
| ๑. กิจกรรมจิตสาธารณะ  | การให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมจิตอาสา สร้างความสามัคคี ภายในหน่วยงาน   | ๔ คน       | บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และมีความสามัคคี ภายในคณะ  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | ทุกกลุ่มงาน/<br>บุคลากรทุกคน               |
| ๒. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน  | เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน  | ๔ คน       | ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ   | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | กลุ่มบริหารทั่วไป<br>น.ส.ชุลีรัตน์ สุธาคุณ |
| ๓. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต<br>- การประหยัดพลังงานน้ำ พลังงานไฟฟ้า และทรัพยากร<br>- การลดการใช้พลาสติก | เพื่อให้บุคลากรนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในคณะ อย่างประหยัดและเห็นคุณค่า | ๒ กิจกรรม  | บุคลากรมีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างประหยัดและเห็นคุณค่า | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | กลุ่มบริหารทั่วไป<br>น.ส.ชุลีรัตน์ สุธาคุณ |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน<br>- กิจกรรม ๕ ส.   | เพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมพื้นฐานเพื่อองค์กรและสังคมบุคลากรในหน่วยงาน                               | ๔ คน       | บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | ทุกกลุ่มงาน/<br>บุคลากรทุกคน               |

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

| โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ (บาท)             | ระยะเวลาดำเนินการ          | หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ                  |
|---|--|--|--|----------------------------|----------------------------|---|
|   |  | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ   |                            |                            |   |
| ๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน               | เพื่อให้บุคลากรเกิดกระบวนการเรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม   | ๑ องค์กรความรู้  | บุคลากรเกิดการเรียนรู้ร่วมกันสามารถนำบทเรียนที่ได้ไปพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | กลุ่มบริหารทั่วไป<br>น.ส.ชุลีรัตน์ สุธากุล      |
| ๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน | เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน | จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ยูทูป เป็นต้น | ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากร                                    | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | กลุ่มมาตรฐานการศึกษา<br>น.ส.ธันวรัตน์ เข็มวิชัย |

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”